

## **Halfjaarbericht medezeggenschapsraad Het DOK - januari 2018**

De medezeggenschapsraad (MR) van Het DOK informeert u tweemaal per schooljaar over haar werkzaamheden. We doen dat rond de kerstvakantie en voor de zomervakantie. Met dit bericht kijken we terug op de onderwerpen waarbij de MR het afgelopen periode betrokken is geweest. Specifieke aandacht besteden we daarbij aan ons positief advies over het toelatingsbeleid vanaf 2019. Tevens kijken we vooruit naar de komende periode.

De MR bestaat uit personeelsleden en ouders. De MR heeft een wettelijke, adviserende rol en denkt mee met directie van het DOK en bestuur van Panta Rhei over de uitdagingen die op onze school afkomen. De MR bestaat dit schooljaar uit Paul Dwarshuis (oudergeleding), Debbie Hachmang (personeelsgeleding), Debbie van Zelm (personeelsgeleding) en Jacco van Nieuwkoop (oudergeleding, voorzitter).

### **Vaststellen toelatingsbeleid vanaf 2019**

De taken en bevoegdheden van de MR zijn vastgelegd in de Wet medezeggenschap op scholen. Een voorbeeld van die bevoegdheden betreft adviesrecht bij het vaststellen van het beleid met betrekking tot toelating van leerlingen. Met dit belangrijke onderwerp heeft de MR zich dit najaar intensief bezig gehouden. Onlangs bent u over dit toelatingsbeleid geïnformeerd door de directie. U treft het toelatingsbeleid op: <https://www.basisschoolhetdok.nl/p/aanmelden-nieuwe-leerling>.

De medezeggenschapsraad (MR) onderschrijft volledig dat er, gegeven de omvang van de fysieke ruimte in ons gebouw en de gewenste groepsgrootte per schoolkamer (28 per groep), een dringende noodzaak is om te komen tot een transparant toelatingsbeleid voor Het DOK. De MR heeft hierop aangedrongen gegeven de groei van de school en de groei van nieuwbouwwijk Nieuw Rhijngeest. Een transparant toelatingsbeleid zorgt voor duidelijke verwachtingen richting ouders en duidelijkheid richting personeel (vooral van de onderbouw). Het zorgt ook voor gelijke, transparante behandeling van aanmeldingen van kinderen, die de leeftijd van drie jaar hebben bereikt. De MR heeft een constructieve dialoog gevoerd met de directie over het toelatingsbeleid en positief advies gegeven over dit beleid en inwerkingtreding per 1 januari 2019. De MR zal de invoering van het toelatingsbeleid nauwgezet volgen en jaarlijks met de directie evalueren.

### **Inzet en werving adjunct-directeur**

We hebben ons dit najaar ook beziggehouden met de schoolbegroting voor 2019 en de monitoring van onderwijskwaliteit. 2018 was het eerste jaar van Het DOK binnen de Stichting Panta Rhei. Onze positieve indrukken over Panta Rhei en onderdeel zijn van een groter verband zijn ook in het tweede half jaar van 2018 bevestigd. Zichtbaar zijn bijvoorbeeld de diverse investeringen die zijn gedaan in- en rond de school (zoals aanpassing schoolplein, digitale schoolborden in elke schoolkamer, meubilair en onderhoud aan schoolkamers). Ook is er vanuit Panta Rhei de mogelijkheid geboden om vanaf september 2018 een extra directielid in te zetten voor ondersteuning van directeur Carin Robles bij de uitdagingen die op onze sterk groeiende school afkomen. Christianne Ahuis heeft in deze tijdelijke rol diverse projecten voortvarend op kunnen pakken. De inzet van Christianne vanuit Panta Rhei stopt dit voorjaar. Op dit moment is de wervingsprocedure gestart voor de benoeming van een adjunct-directeur voor het DOK. De MR is bij deze benoeming betrokken.

### **Inzet voor gemeenschappelijke medezeggenschapsraad Panta Rhei**

Het DOK heeft ook zitting in de Gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) van Panta Rhei. De GMR bestaat uit een vertegenwoordiging van elk van de 16 scholen die bij Panta Rhei zijn aangesloten.

Vanuit onze rol in de GMR hebben we ons in de eerste instantie gericht op zorgvuldige inbedding van Het DOK binnen Panta Rhei. We hebben in 2018 onder andere geadviseerd over de meerjarenbegroting van Panta Rhei en de vaststelling van het strategische koersplan voor de jaren 2018-2022. Dit koersplan zal op schoolniveau vertaald worden in een meerjarig schoolplan voor Het DOK. Hiermee gaan we samen met de directie aan de slag in de tweede helft van 2019.

#### **Vooruitblik 2019**

Hierboven gaven we al aan dat we in 2019 actief betrokken zijn bij de zorgvuldige invoering van het toelatingsbeleid, de benoeming van een adjunct-directeur, het realiseren van het meerjarig schoolplan en het monitoren van onderwijskwaliteit. We zien uit naar verdere duidelijkheid over uitbreiding van ons schoolgebouw. Onze leidraad daarbij is een evenwichtige, gezonde en verantwoorde verdere groei van het DOK met bijbehorende personele bezetting, huisvesting, financiële kaders en investeringen.

De MR komt graag met u in contact. Spreek ons gerust aan of mail ons op: [mr@hetdok.org](mailto:mr@hetdok.org).