

Halfjaarbericht medezeggenschapsraad Het DOK – zomer 2018

De medezeggenschapsraad (MR) van Het DOK informeert u tweemaal per schooljaar over de ontwikkelingen waar de MR bij betrokken is. We doen dat voor de kerstvakantie en voor de zomervakantie. De MR bestond dit schooljaar uit Paul Dwarshuis (oudergeleding), Debbie van Zelm (personeelsgeleding), Jacco van Nieuwkoop (oudergeleding) en Rémon van Miltenburg (personeelsgeleding). In het voorjaar is Debbie Hachmang aangesloten bij de MR omdat zij vanaf volgend schooljaar Rémon gaat vervangen.

Aan het eind van dit drukke schooljaar staat Het DOK er heel anders voor dan aan het eind van vorig schooljaar. Onzekerheid over het voortbestaan van het DOK en de onverwachte aankondiging van het vertrek van de directeur zorgden ervoor dat we onrustig de zomervakantie in gingen. Een jaar later is er duidelijkheid over de continuïteit van het DOK door aansluiting bij Panta Rhei en is inmiddels Carin Robles al niet meer weg te denken als nieuwe directeur van Het DOK. Rond kerst berichtten wij u over onze bijdrage in het fusieproces met Panta Rhei en bij het aanstellen van Carin als nieuwe directeur.

Grip op groei!

Als MR kijken we terug op een goede start van de samenwerking met Carin na haar start als directeur begin maart. Onze gezamenlijke aandacht ligt daarbij op een evenwichtige, gezonde en verantwoorde verdere groei van het DOK in leerlingaantallen, met bijbehorende personele bezetting, financiële kaders en investeringen. Het schept daarbij veel vertrouwen dat Carin ervaring heeft met het leiden van een groeischool. Er dat is nodig ook wat de school groeit heel hard. Op 1 oktober 2016 had onze school 197 leerlingen. Op 1 oktober 2017 was dat aantal gegroeid naar 256. Op 1 oktober 2018 verwachten we dat de school 324 leerlingen zal hebben.

Grip op groei: inzicht in-, door- en uitstroom van leerlingen

De groei doet zich het meest sterk voelen in de onderbouw (groep 1-2). Een herkenbaar patroon in een nieuwbouwwijk waar zich juist vaak jonge gezinnen nieuw vestigen. Dit schooljaar startte met drie groepen in de onderbouw en eindigde met vijf volle groepen. Het schooljaar 2018-2019 starten we direct met vijf groepen in de onderbouw. Er is de afgelopen maanden goed zicht gekomen op de verwachte in-, door- en uitstroom van leerlingen in het komende schooljaar. Dat inzicht heeft ertoe geleid dat, bovenop gedane toezeggingen, voor het komende schooljaar 2018-2019 geen plaatsingen in de onderbouw mogelijk zijn. Samen met directeur en bestuur werkt de MR toe naar een duidelijk en transparant toelatingsbeleid voor het DOK. Hierover verwachten we volgend schooljaar te kunnen communiceren.

Grip op groei: invulling personele bezetting

De groei van de onderbouw werkt ook door in de groei van de midden- en bovenbouw. Dit schooljaar hadden we naast één groep drie en één groep vier ook nog een combinatieklas 3/4. We mogen als school blij zijn dat het bestuur van Panta Rhei het verzoek heeft gehonoreerd om vanaf komend schooljaar al te mogen werken met twee groepen drie, twee groepen vier en twee groepen vijf. Een mooi voorbeeld waarin de meerwaarde van aansluiting bij een groter verband (Panta Rhei) zich laat gelden. Meer groepen betekent ook een opgave tot werving van nieuwe leraren in een zeer krappe arbeidsmarkt. De MR (zowel personeels- als oudergeleding) is dit voorjaar nauw betrokken geweest bij de sollicitatieprocedure voor nieuwe collega's. De MR vindt het een huzarenstukje dat tijdig (voor 1 juni) vier nieuwe collega's zijn benoemd en dat alle vacatures zijn ingevuld. Wij wensen de nieuwe collega's heel veel succes toe op het DOK. Ook volgend schooljaar zal verdere uitbreiding van het team de aandacht vragen van de medezeggenschapsraad.

Grip op groei: uitbreiding van het gebouw

De groei van het DOK leidt in komend schooljaar tot een volledige bezetting van alle ruimtes in de school. Gelukkig is bij de bouw van Het DOK bouwtechnisch rekening gehouden met de mogelijkheid tot uitbreiding van de school op de tweede etage. Het is noodzakelijk dat de uitbreiding van de school spoedig wordt gerealiseerd. De inspanningen van bestuur, directie en MR zijn ook daarop gericht. Na de gemeenteraadsverkiezingen in maart zijn de coalitiepartijen in Oegstgeest aangeschreven om zich in te spannen voor snelle uitbreiding van het DOK. Deze lobby heeft resultaat gehad. Begin juni presenteerden CDA, VVD en Progressief Oegstgeest hun coalitieakkoord voor de periode 2018-2022. De partijen hebben de belofte gedaan dat de gemeente Oegstgeest Het Dok zo snel mogelijk in staat stelt om de noodzakelijke uitbreiding te realiseren om zich mee te ontwikkelen met de omliggende wijk. Dit is de belofte waar we de bestuurders van Oegstgeest op kunnen aanspreken. Met de kundige bouwadviseur en de bestuurder van Panta Rhei staan we in de startblokken om zo snel als mogelijk met de gemeente de uitbreidingsplannen te gaan uitwerken.

En nog meer..

De MR werd dit voorjaar nauw betrokken bij de gedachtevorming over de middelen die door de overheid ter beschikking zijn gesteld om de werkdruk in het onderwijs te verlagen. De personeelsgeleding van de MR heeft instemmingsrecht over de inzet van deze middelen. De MR is ook betrokken geweest bij vaststelling van het vakantierooster en de studiedagen voor volgend schooljaar. Over de jaarrekening 2017 van Stichting ABS Het DOK heeft de MR positief geadviseerd.

Vanuit de MR hebben we ook zitting in de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) van Panta Rhei. Alle zestien scholen die onderdeel zijn van Panta Rhei hebben zitting in de GMR. In de GMR wordt gesproken over besluiten op bestuursniveau. Dit voorjaar kwamen daar o.a. aan de orde de vaststelling van het Koersdocument 2018-2022, advisering over de jaarrekening 2017 en actualiseren van het privacyreglement (i.v.m. de invoering van de Algemene Verordening Persoonsgegevens).

De MR komt graag met u in contact. In september organiseerden we een ouderavond over de fusie met Panta Rhei. Volgend schooljaar willen we weer een ouderavond organiseren, bijvoorbeeld over het toepassen van de Kanjertraining op school of in een niet-schoolse setting, zoals bijvoorbeeld de thuissituatie. De MR hoort het graag als u vragen of signalen heeft over het beleid van het DOK. Spreek ons gerust aan of mail ons op: mr@hetdok.org. Voor nu wenst de MR u een fijne zomervakantie toe!